



ricerca e selezione

I processi di cambiamento che hanno attraversato il sistema bancario italiano negli ultimi anni sono ancora in atto, stimolati principalmente da una costante innovazione tecnologica e dall'omogeneizzazione delle regole e delle prassi di vigilanza a livello europeo.

Un tema di assoluta rilevanza è connesso alle aspettative di vigilanza in tema di sostenibilità ambientale, sociale e di buon governo (cd. fattori ESG), soprattutto per gli impatti che questo nuovo paradigma può assumere in termini di rischi ed opportunità per gli intermediari.

Tali cambiamenti stanno facendo emergere figure nuove e, in taluni casi, l'esigenza di skill non ancora compiutamente presenti in azienda.

La ricerca all'esterno delle professionalità necessarie può rappresentare, talvolta, una scelta obbligata, ove la valorizzazione del patrimonio delle risorse interne - ancorché attentamente perseguita nel tempo - non risulti come la soluzione più idonea.

Forte di un'esperienza pluriennale, Consulting assiste gli intermediari nella ricerca di dette "figure chiave", anche grazie all'elevato numero di relazioni diffuse su tutto il territorio nazionale. L'attività di selezione è sovente accompagnata da attività propedeutiche quali l'"inventario" del personale interno potenzialmente idoneo a ricoprire la posizione e la valutazione delle prestazioni e del potenziale di detti candidati.

Consulting SpA è autorizzata da MinLavoro allo svolgimento delle attività di ricerca e selezione del personale.